

Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Práca a zamestnanosť](#) > [Zamestnanec a zamestnávateľ](#) > [Kolektívne pracovnoprávne vzťahy](#)

Kolektívne pracovnoprávne vzťahy

Zamestnanci majú právo vyjadrovať sa na pracovisku priamo alebo nepriamo k otázkam, ktoré sa týkajú podmienok výkonu a organizácie práce.

Účasť zamestnancov v pracovnoprávných vzťahoch, jej formu a výber zástupcov zamestnancov upravuje [Zákonník práce](#).

Rozvíjanie vzťahov medzi odborovým orgánom a zamestnávateľom upravuje [zákon o kolektívnom vyjednávaní](#). Zastupovanie zamestnancov je založené na dobrovoľnosti.

Zastupovanie zamestnancov

Je v záujme zamestnancov, aby si vybrali svojho zástupcu, s ktorým môže zamestnávateľ spolupracovať. Ak zamestnanci nemajú zástupcu, zamestnávateľ môže v určitých prípadoch konať celkom autonómne a jeho právne úkony budú platné.

Zamestnanci si môžu zvoliť formu zastupovania prostredníctvom:

- **odborovej organizácie** - občianske združenie založené podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov. Právo odborového združovania a činnosti je zaručené Ústavou SR.
- **zamestnaneckej rady/zamestnaneckého dôverníka**

Zamestnancov môže pri jednaní so zamestnávateľom zastupovať:

- príslušný odborový orgán,
- zamestnanecká rada alebo zamestnanecký dôverník,
- osobitný orgán družstva volený členskou schôdzou,
- zástupca zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci podľa osobitného predpisu [zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci](#).

§ 11a Zákonníka práce

Kolektívne vyjednávanie

Kolektívne vyjednávanie je rozhodujúcou a najdôležitejšou formou **utvárania a rozvíjania právnych vzťahov medzi odborovým orgánom a zamestnávateľom**.

Cieľom kolektívneho vyjednávania je úprava pracovných podmienok vrátane:

- mzdových podmienok,
- podmienok zamestnávania,
- vzťahov medzi zamestnávateľmi (alebo ich organizáciami) a zamestnancami (alebo ich organizáciami).

Zmena podmienok, ktoré upravuje Zákonník práce alebo iný pracovnoprávny predpis, je možná ak to Zákonník práce alebo iný pracovnoprávny predpis výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť. (§ 231 ods. 1 a 2 Zákonníka práce)

Podľa zákona o kolektívnom vyjednávaní **existujú dva stupne kolektívnych zmlúv**:

- [podniková kolektívna zmluva](#),
- [kolektívna zmluva vyššieho stupňa](#).

Legislatíva

- [Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov](#)
- [Zákon č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce](#)